



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 2174 del 26/06/2024

Proposta n. SERVPERS 3489/2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLA DIPENDENTE MATRICOLA 405, APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CAT. D5), DA PART TIME AL 50% A TEMPO PIENO CON DECORRENZA 25.06.2024.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 20/06/2022 con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il Decreto del Sindaco n. 38 del 28.06.2023, con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico- amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Richiamata la determina dirigenziale n. 4379 del 29/12/2023 con la quale si è provveduto ad:

- autorizzare, in accoglimento della richiesta pervenuta in data 28/11/2023 prot. n. 93789, la prosecuzione della trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente matricola 405, inquadrata nell'Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, (ex Funzionario Amministrativo Cat. D/5), da tempo pieno a part time nella misura del 50%, (con prestazione resa solo nelle giornate di lunedì e giovedì), per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024;
- dare atto che per tale rapporto di lavoro il dipendente avrebbe avuto diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, analogamente anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL vigente, ivi comprese le assenze per malattia (art.62, comma 9, CCNL 2019/2021);

Atteso che la dipendente matricola 405 inquadrata nell'Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione (ex Funzionario Amministrativo cat. D/5), con propria istanza del 24/06/2024, acquisita in pari data al prot. dell'Ente n. 54087, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da part time verticale al 50% (con prestazione di lavoro resa solo nelle giornate di lunedì e giovedì) a tempo pieno a far data dal 25/06/2024 ;

Visto l'art. 53, comma 13 del CCNL del comparto dei dipendenti Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018, secondo cui:” I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.”

Accertato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con alla trasformazione da part time a full time del rapporto di lavoro trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, stante che la dipendente è stata assunto a tempo pieno e indeterminato;

Ritenuto poter accogliere la richiesta della dipendente matricola 405;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n.241/1990 così come recepita in Sicilia con la L.R. n.7 del 21/05/2019, all'art. 6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G.M. n.6/2014;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Autorizzare**, in accoglimento della richiesta pervenuta in data 24/06/2024 ed acquisita in pari data al prot. n. 54087, la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente matricola 405, inquadrata nell'Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, (ex Funzionario Amministrativo Cat. D/5), da part time nella misura del 50%, (con prestazione resa solo nelle giornate di lunedì e giovedì) a tempo pieno, con effetti dal 25/06/2024;
2. **Dare atto che** l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso alla trasformazione da part time a full time del rapporto di lavoro trova già copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, stante che la dipendente è stata assunto a tempo pieno e indeterminato;
3. **Trasmettere** la presente alla dipendente richiedente.

Il Funzionario/Il Responsabile del Procedimento
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124 del 29/09/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

- 1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto :**AUTORIZZAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLA DIPENDENTE MATRICOLA 405, APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX**

**FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CAT. D5), DA PART TIME AL 50% A TEMPO PIENO
CON DECORRENZA 25.06.2024.**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- verrà pubblicata automaticamente all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124 del 29/09/2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 26/06/2024



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 26/06/2024