Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 197/2023

Oggetto: DEFINIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 3 "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" DEL PIAO PER IL TRIENNIO 2023/2025

L'anno **2023** il giorno **31** del mese di **maggio** alle ore **10:50** e seguenti nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **PELLEGRINO GIUSEPPE** nella sua qualità di PRESIDENTE.
Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Assente
ABBRUSCATO VINCENZO	Assente
ROMANO ANTONIO MARCO	Assente
PELLEGRINO GIUSEPPE	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
LA PORTA GIUSEPPE	Presente
BONGIOVANNI FABIO	Presente
D'ALI' ROSALIA	Presente, collegata da remoto in videoconferenza
PATTI ANDREANA MARIA	Presente, collegata da remoto in videoconferenza
GUAIANA VINCENZO	Presente
TOSCANO PECORELLA MASSIMO	Assente

Assenti: 4, Tranchida Giacomo, Abbruscato Vincenzo, Romano Antonio Marco, Toscano Pecorella Massimo.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PANEPINTO GIOVANNI**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.
Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:

copia informatica per consultazione

Staff SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: DEFINIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 3 "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" DEL PIAO PER IL TRIENNIO 2023/2025

Il Sindaco sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione redatta dal responsabile del procedimento Antonia Luppino che ne attesta la verifica ai presupposti di fatto e di diritto e la stessa è vistata dal Segretario Generale che ne attesta la verifica ai presupposti di legittimità, nel testo che segue:

Visti:
- il Decreto Sindacale n. 44 del 12.10.2020 avente ad oggetto "*Nomina Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)*" ed i successivi Decreti Sindacali n. 6 del giorno 03.02.2021, n. 12 del 26.02.2021 e, per ultimo, il Decreto Sindacale n. 35 del 26/05/2021 di conferma del Segretario Generale titolare quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

- l'articolo 1, comma 8 della Legge 6 novembre 2012, n. 190 ("*Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*"), il quale dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno, salvo proroga, adotta il Piano di Prevenzione della Corruzione (PTPC);

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale all'art. 6 statuisce che:
"*per assicurare la qualita' e la trasparenza dell'attivita' amministrativa e migliorare la qualita' dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'*articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165*, con piu' di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attivita' e organizzazione (PIAO) nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del* decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *e della* legge 6 novembre 2012, n. 190*";*

Visti:
- la deliberazione di Giunta comunale n. 141/2022 avente ad oggetto "A*ggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024";*
- la delibera n. 467/2022 avente ad oggetto *"Individuazione Unità Organizzativa per la Pre disposizione ed il Monitoraggio del PIAO";*
- la delibera di Giunta comunale n. 1/2023 avente ad oggetto "*Approvazione del piano inte grato di attività e organizzazione 2022-2024 - ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, conver tito con modificazioni in legge n. 113/2021;*
- il verbale della riunione operativa del giorno 08.03.2023 tenutosi per gli indirizzi da parte dell'Organo Politico circa gli adempimenti da porre in essere per l'aggiornamento del PIAO;

copia informatica per consultazione

- la direttiva, a firma del Segretario Generale, prot. n. 25474 n. 5 del 24.03.2023 avente ad oggetto *"Direttiva per il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023/2025 – Adempimenti propedeutici*";
- il verbale del Comitato di Direzione del 20.04.2023 avente ad oggetto la trattazione del Rendiconto di Gestione 2021 ed i costi sostenuti per il Comune di Misiliscemi;
- il verbale del Comitato di Direzione del giorno 08.05.2023 avente ad oggetto l'adozione degli atti propedeutici per l'approvazione del Rendiconto di gestione 2022 e del Bilancio di previsione 2023/2025;

Dato atto che il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente ed ha assorbito, tra gli altri, il Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60, della L. n. 190/2012), come specificatamente indicato dal D.P.R. n. 81 del 30 giugno 2022 avente ad oggetto "*Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione*";

Richiamati:
- il D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto " *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" con il quale sono stati individuati gli adempimenti assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione, tra cui anche il PTPCT;
- il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*" che ha approvato il Piano-tipo;

Preso atto dei contenuti della sottosezione di programmazione 2.3 "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del Piano-tipo allegato al D.M. sopra citato, dai quali si evince che "*La sottosezione è predisposta dal Responsabile della Prevenzione e della Trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo*";

Considerato che, nel processo di gestione del rischio corruttivo, l'organo di indirizzo deve assumere un ruolo attivo definendo gli obiettivi strategici anticorruzione;

Visto il paragrafo 3.1.1 del Piano Nazionale Anticorruzione 2022, giusta deliberazione n. 7 del 27 gennaio 2023, che fornisce indicazioni su come elaborare gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza, ai sensi degli art. 1, comma 8, della L. n. 190/2012, art. 6, comma 2, del D.L. n. 80/2021 e D.M. n. 132/2022, stabilendo quanto segue:
- il primo obiettivo che va posto è quello della creazione del "*valore pubblico*" secondo le indicazioni che sono contenute nel D.M. n. 132/2022;
- l'obiettivo della creazione del "*valore pubblico*" può essere raggiunto avendo chiaro che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono dimensioni del e per la creazione del valore pubblico, di natura trasversale per la realizzazione della missione istituzionale dell' Ente. Tale obiettivo generale va poi declinato in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza, previsti come contenuto obbligatorio dei PTPCT, e, quindi, anche della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. Essi vanno programmati dall'organo di indirizzo in modo che siano funzionali alle strategie di creazione del "*valore pubblico"*;
- nella logica di una programmazione integrata assunta dal PIAO, le politiche di prevenzione della corruzione e quelle di promozione e implementazione della trasparenza costituiscono una leva posta a protezione del *"valore pubblico"* per rafforzare la cultura dell'etica e dell'integrità dei comportamenti personali effettuando e programmando efficaci presidi di prevenzione della corruzione, soprattutto con riguardo ai processi e alle attività necessarie all'attuazione della strategia di creazione del v*alore pubblico* inteso in termini di benefici per la collettività amministrata;

copia informatica per consultazione

- pur in tale logica e in quella di integrazione tra le sottosezioni valore pubblico, performance e anticorruzione, gli obiettivi specifici di anticorruzione e trasparenza mantengono però una propria valenza autonoma come contenuto fondamentale della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. L'organo di indirizzo continua a programmare tali obiettivi alla luce delle peculiarità del Comune di Trapani e degli esiti dell'attività di monitoraggio sul Piano.

Dato atto che:
- laddove l'ANAC riscontri l'assenza negli strumenti di pianificazione dell'Ente degli obiettivi strategici di gestione del rischio corruttivo e di trasparenza, avvia un procedimento di vigilanza volto all'emanazione di un provvedimento d'ordine ai sensi del Regolamento del 29 marzo 2017 «sull'esercizio dell'attività di vigilanza sul rispetto degli obblighi di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- la mancata definizione degli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza può configurare un elemento che rileva ai fini dell'irrogazione delle sanzioni di cui all'art. 19, co. 5, lett. b) del d.l. 90/2014;

Tenuto presente che, ai fini della definizione degli obiettivi strategici, si rende necessario:
- valorizzare, in sede di formulazione degli indirizzi e delle strategie dell'amministrazione, lo sviluppo e la realizzazione di un efficace processo di gestione del rischio di corruzione;
- adoperarsi, tenendo conto delle competenze e della autorevolezza necessarie al corretto svolgimento delle funzioni del RPCT, affinché le stesse siano sviluppate nel tempo;
- continuare a creare le condizioni per favorire l'indipendenza e l'autonomia del RPCT nello svolgimento della sua attività senza pressioni che possano condizionarne le valutazioni;
- assicurare al RPCT un supporto concreto, garantendo la disponibilità di risorse umane e digitali adeguate, al fine di favorire il corretto svolgimento delle sue funzioni;
- promuovere una cultura della valutazione del rischio all'interno dell'organizzazione, incentivando l'attuazione di percorsi formativi e di sensibilizzazione relativi all'etica pubblica che coinvolgano l'intero personale (cfr. Parte III, di cui al PNA 2019, § 2.);

Ritenuto di definire gli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza in materia di prevenzione del rischio corruttivo come segue:

Obiettivi strategici anticorruzione 2023-2025 funzionali alle strategie di creazione del *"valore pubblico"*
- garantire la coerenza del ciclo di programmazione anticorruzione con gli altri cicli di programmazione e, in particolare con il ciclo di programmazione della performance;
- garantire la coerenza tra obiettivi di prevenzione della corruzione, obiettivi di performance, di organizzazione del lavoro agile, delle pari opportunità e di assenza di discriminazioni, di gestione delle risorse umane e di formazione;
- potenziare la cultura dell'etica, con riferimento alla rivisitazione del Codice del comportamento;
- assicurare il monitoraggio supportando, ove possibile, i Dirigenti con circolari/direttive che rammentano il valore dell'etica, il concetto di conflitto d'interesse nell'ottica della diffusione della cultura della legalità e dell'apertura verso i cittadini;

Obiettivi strategici trasparenza 2023-2025 funzionali alle strategie di creazione del *"valore pubblico"*
- garantire la coerenza del ciclo di programmazione della trasparenza con gli altri cicli di programmazione e, in particolare, con il ciclo di programmazione della performance;
- garantire la coerenza tra obiettivi di trasparenza, obiettivi di prevenzione della corruzione, obiettivi di performance, di organizzazione del lavoro agile, delle pari opportunità e di assenza di discriminazioni, di gestione delle risorse umane e di formazione;

copia informatica per consultazione

- implementare il livello di trasparenza con pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli obbligatori;
- assicurare il monitoraggio.

Dato atto che, per favorire la creazione di valore pubblico, l'Amministrazione comunale prevede i sottoelencati ulteriori obiettivi, che riguardano anche la trasparenza:

- rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR;
- rivedere e migliorare la regolamentazione interna con particolare riferimento all'aggiornamento del codice di comportamento e della gestione dei conflitti di interessi;
- promuovere le pari opportunità per l'accesso agli incarichi di vertice (trasparenza ed imparzialità dei processi di valutazione);
- rendere nel prossimo triennio 2023/2025 più accessibili le informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni;
- migliorare continuamente l'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente";
- migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno;
- digitalizzare l'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio anche mediante apposita piattaforma informatica;
- individuare nell'arco del triennio 2023/2025 soluzioni innovative per favorire la partecipazione degli stakeholder alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione;
- assicurare la formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura del Comune anche ai fini della promozione del "*valore pubblico*" inteso come incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale a favore dei cittadini e del tessuto produttivo;
- migliorare il ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione, razionalizzazione del capitale umano);
- promuovere, ove possibile, strumenti di condivisione di esperienze e buone pratiche (ad esempio costituzione/partecipazione a reti di RPCT in ambito territoriale o con scuole/strutture universitarie);
- consolidare un sistema di indicatori per monitorare l'attuazione del PTPCT o della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO integrato nel sistema di misurazione e valutazione della performance;
- integrare il sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni rafforzando i controlli sugli atti legati ai fondi del PNRR;
- migliorare continuamente la chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";
- assicurare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione;
- coordinare la strategia di prevenzione della corruzione con eventuali segnalazioni sospette;

Ritenuto di fornire al RPC i seguenti indirizzi contenenti proposte e suggerimenti, a cui lo stesso è tenuto a conformarsi nel processo di gestione del rischio per il triennio 2023-2025:

Indirizzi al RPCT

- il RPCT deve, ove possibile, nel triennio 2023/2025 tentare di potenziare l'attività dell'unità organizzativa, designata con delibera n. 467 del 14.12.2022, per la predisposizione/aggiornamento/monitoraggio del PIAO nell'ottica di una strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo integrata con le risorse finanziarie

copia informatica per consultazione

riconducibili al piano triennale del fabbisogno di personale ed in coerenza con gli obiettivi strategici di performance, trasparenza, anticorruzione finalizzati a creare "*valore pubblico*" ;

- il RPCT deve collaborare con soggetti che compongono la struttura di riferimento per l'elaborazione/aggiornamento/monitoraggio del PIAO per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività dell'organizzazione amministrativa nonchè per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia ed in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione;;
- con propri atti gestionali, il RPCT deve digitalizzare il processo di gestione del rischio migliorando il ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione) onde semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base delle indicazioni anche dei cittadini/utenti la pianificazione dell'attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento dei procedimenti nell'ottica di una maggiore efficienza degli uffici;
- gli obiettivi organizzativi e di performance devono necessariamente comprendere gli obiettivi strategici di prevenzione della corruzione nonchè tendere ad una maggiore trasparenza degli atti attraverso un implemento dei provvedimenti pubblicati sul sito che deve garantire anche una maggiore accessibilità digitale ai cittadini oltre che fisica con facilità di accesso agli uffici preposti alla gestione delle pratiche;
- con propri atti gestionali, il RPCT deve definire i compiti e le funzioni dei responsabili dei flussi in partenza e dei responsabili delle pubblicazioni, includendo tra gli stessi l'obbligo formativo in materia di trasparenza nonchè porre in essere azioni/direttive finalizzate anche alla parità di genere;

Rilevato che il responsabile del presente procedimento è il RPCT, Dott. Giovanni Panepinto;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento ed ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Atteso che il responsabile del procedimento, al fine di garantire il livello essenziale delle prestazioni, è tenuto a garantire la pubblicazione del presente provvedimento e dello schema di piano allegato sul sito web del Comune di Trapani, nella apposita area "*Amministrazione trasparente*", nell'apposita sezione "*Altri contenuti"* sottosezione *"Prevenzione della Corruzione"*;

Dato atto che, sulla proposta, non dev'essere espresso, ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il parere di regolarità tecnica, in quanto si tratta di atto di mero indirizzo;

Visti, altresì:
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- la L. n. 190/2012;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021;
- il D.P.R. n. 81/2022;
- lo Statuto;
- il vigente regolamento di contabilità e di organizzazione;

Per quanto esplicitato in premessa ed integralmente riportato,

PROPONE

copia informatica per consultazione

1. di definire gli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza per il triennio 2023-2025 come indicato nelle premesse del presente provvedimento, salva la facoltà di aggiornare detti obiettivi in sede di aggiornamento/approvazione definitiva del PIAO;

2. di fornire al RPCT indirizzi contenenti proposte e suggerimenti, a cui lo stesso è tenuto a conformarsi nel processo di elaborazione ed approvazione del PIAO relativo al triennio 2023-2025, come indicato nella premessa della presente deliberazione e di seguito riportato:

- il RPCT deve, ove possibile, nel triennio 2023/2025 tentare di potenziare l'attività dell'unità organizzativa designata con delibera n. 467 del 14.12.2022 per la predisposizione/aggiornamento/monitoraggio del PIAO nell'ottica di una strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo integrata con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale del fabbisogno di personale ed in coerenza con gli obiettivi strategici di performance, trasparenza, anticorruzione finalizzati a creare "*valore pubblico*" ;
- il RPCT deve collaborare con soggetti che compongono la struttura di riferimento per l'elaborazione/aggiornamento/monitoraggio del PIAO per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività dell'organizzazione amministrativa nonchè per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia ed in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- con propri atti gestionali, il RPCT deve digitalizzare il processo di gestione del rischio migliorando il ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione) onde semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base delle indicazioni anche dei cittadini/utenti, la pianificazione dell'attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento dei procedimenti nell'ottica di una maggiore efficienza degli uffici;
- gli obiettivi organizzativi e di performance devono necessariamente comprendere gli obiettivi strategici di prevenzione della corruzione nonchè tendere ad una maggiore trasparenza degli atti attraverso un implemento dei provvedimenti pubblicati sul sito che deve garantire anche una maggiore accessibilità digitale ai cittadini oltre che fisica con facilità di accesso agli uffici preposti alla gestione delle pratiche;
- con propri atti gestionali, il RPCT deve definire i compiti e le funzioni dei responsabili dei flussi in partenza e dei responsabili delle pubblicazioni, includendo tra gli stessi l'obbligo formativo in materia di trasparenza nonchè porre in essere azioni/direttive finalizzate anche alla parità di genere;

3. di disporre che al presente provvedimento venga assicurata:

- la pubblicità legale mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online;
- la trasparenza secondo il disposto dell'art. 1, commi 15 e 16 della legge 13 novembre 2012 n. 190 nonché del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, art. 37, mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione nell'area "*Amministrazione trasparente*", sezione *"Altri contenuti" s*ottosezione *"Prevenzione della Corruzione",* assicurando il regolare flusso delle informazioni e dei dati dal responsabile del procedimento (flusso in partenza) al responsabile della trasparenza (flusso in arrivo), in modo tale che la pubblicazione venga assicurata nei tempi e con modalità idonee ad assicurare l'assolvimento dei vigenti obblighi di pubblicazione;

4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L,R, n. 44/1991, al fine di consentire i successivi adempimenti.

IL TITOLARE DI P.O.
Dott. ssa Antonia Luppino

Sottoscritta dal Dirigente
PANEPINTO GIOVANNI
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 25/05/2023

proposta. n. 1902

copia informatica per consultazione

proposta. n. 1902

copia informatica per consultazione

Indi

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: DEFINIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 3 "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" DEL PIAO PER IL TRIENNIO 2023/2025 ;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca solo il parere di regolarità tecnica in quanto non coinvolge aspetti finanziari;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi delle proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione di cui sopra **urgente ed immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e successive modifiche, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
GUAIANA VINCENZO
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

IL SEGRETARIO GENERALE
PANEPINTO GIOVANNI
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

IL PRESIDENTE
PELLEGRINO GIUSEPPE
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

proposta. n. 1902

copia informatica per consultazione

Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Staff SEGRETERIA GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 1902/2023 del Staff SEGRETERIA GENERALE ad oggetto: DEFINIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 3 "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" DEL PIAO PER IL TRIENNIO 2023/2025 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Trapani li, 25/05/2023

Sottoscritto dal Dirigente
PANEPINTO GIOVANNI
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 25/05/2023

copia informatica per consultazione