



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 23 del 04/01/2024

Proposta n. STAFSEGR 48/2024

Oggetto: CONFERMA DAL 02/01/2024 SINO AL 20 GENNAIO 2024 DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA SEGRETERIA GENERALE -ATTUAZIONE PROGRAMMA DI GOVERNO ALLE DOTT.SSE A.LUPPINO, M. CRICCHIO ED AI DOTTORI N.GIUFFRIDA ED E.MESSINEO.

IL SEGRETARIO GENERALE

n.q di Dirigente della Macrostruttura Segreteria Generale-Attuazione Programma di Governo

Richiamato l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 Testo Unico Enti Locali;

Visti:

- il Decreto del Sindaco n. 36 del 12.06.2023 avente ad oggetto "*Dott. Giovanni Panepinto. Conferma incarico quale Segretario Generale titolare*";
- il Decreto Sindacale n. 38 del 28.06.2023 avente ad oggetto "*Conferimento incarichi dirigenziali 2023*;
- la configurazione dell'assetto organizzativo dell'Ente relativamente alla Segreteria Generale giusta deliberazione di Giunta comunale n. 365 del giorno 07.10.2022;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 16/11/2022 ed in particolare l'art. 13 comma 3 che qui si intende integralmente richiamato;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 86 del 23/03/2023 avente ad oggetto: "*Applicazione del CCNL del personale non Dirigenziale del comparto funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 per la revisione dell'ordinamento professionale*";

Vista la Determinazione n. 1070 del 31/03/2023 avente ad oggetto: "*Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/12/2022 – presa d'atto inquadramento automatico del personale non Dirigente ed altre disposizioni di prima applicazione*";

Visto lo schema di Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione (Artt.16 e ss. CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022), predisposto dal I Settore;

Vista la nota inviata alle OO.SS. prot. n. 102238 del 28/12/2023 avente ad oggetto: " *Trasmissione del Nuovo Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione (Artt.16 e ss. CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del16/11/2022)* ", per l'avvio delle prescritte relazioni sindacali ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL 2019/2021 del personale dipendente;

Dato atto che le attività di confronto con le OO.SS. previste dalle norme contrattuali si concluderanno nei prossimi giorni;

Visti gli atti dirigenziali dello scrivente per l'anno 2023 con i quali sono state nominate le Posizione Organizzative, provvedimenti che qui si intendono integralmente richiamate e precisamente:

- D.D. n. 3 del 2/01/2023 con la quale veniva rinnovato l'incarico di Posizione Organizzativa alla Dott.ssa Luppino per il Servizio 01- Segreteria Generale-delega funzioni e responsabilità gestionali per l'anno 2023;

- d.d. n. 4 del 2/01/2023 con la quale veniva rinnovato l'incarico di posizione organizzativa al dott. Elio Messineo per il servizio 03- Supporto Consiglio-delega funzioni e responsabilità gestionali per l'anno 2023;

- d.d. n.2511 dell'08/08/2023 con la quale veniva conferito l'incarico di posizione organizzativa di tipo "A", delega funzioni e responsabilità gestionali, del servizio "Controllo di gestione e strategico" al dott. Nunzio Giuffrida;

- d.d. n.2512 dell'08/08/2023 con la quale veniva conferito l'incarico di posizione organizzativa di tipo "A" delega di funzioni dirigenziali e responsabilità gestionali dell'unità " distretto socio sanitario n. 50 - alla dott.ssa Marilena Cricchio responsabile con funzione di direzione e coordinamento, giusto decreto sindacale n.16/2022, del Distretto Socio Sanitario 50;

Vista la propria Direttiva n. 26 del 28/12/2023 avente ad oggetto: " *Gestione Provvisoria del Bilancio dal 01/01/2024. Atto di coordinamento ai sensi dell'art. 97 del TUEL e dell'art. 101 del CCNL dell'area funzioni Locali 2016/2018 siglato il 17/12/2020* ";

Vista la propria direttiva n. 27 del 29/12/2023 avente ad oggetto " *Conferma sino al 20 Gennaio 2024, di tutti gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti sino al 31/12/2023* ".

Stante la necessità di svolgere le inderogabili attività di cui alla Direttiva citata n. 26/2023;

ATTESO che per il disponente firmatario del presente provvedimento non sussistono motivi

di astensione per conflitti di competenza di cui all'art.6 bis della legge

n.241/1990 così come

recepita in Sicilia con la L.r. n.7 del 21/5/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento

approvato con delibera di G.M. n.6/2014;

Visti:

- il T.U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i.;

- il TUPI e ss.mm.ii.;

- lo Statuto comunale;

- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

In attesa di concludere le procedure previste dal nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 propedeutiche al conferimento delle posizioni di elevata qualifica (Artt.16 e ss. CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del16/11/2022);

DETERMINA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1- **di confermare** dal 02/01/2024 e sino al 20 Gennaio 2024, tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) ai seguenti dipendenti, in attesa della conclusione delle procedure ex art 16 CCNL Funzioni Locali:

- la Dott.ssa Luppino per il Servizio 01- “Segreteria Generale” con delega funzioni e responsabilità gestionali ;
- il dott. Elio Messineo per il servizio 03- “Supporto Consiglio” con delega funzioni e responsabilità gestionali;
- il dott. Nunzio Giuffrida per il Servizio "Controllo di gestione e strategico” con delega funzioni e responsabilità gestionali”;
- la dott.ssa Marilena Cricchio Responsabile con funzione di direzione e coordinamento, giusto decreto sindacale n.16/2022, del Distretto Socio Sanitario 50 per la delega di funzioni dirigenziali e responsabilità gestionali dell'unita' " Distretto Socio Sanitario n. 50”.

2- **di dare atto che** ai predetti funzionari, per il periodo di che trattasi si confermano le spettanze dovute secondo le vigenti regole fino al 31/12/2023 relative alla retribuzione di posizione e di risultato;

3. **di dare atto**, altresì, che le risorse destinate al finanziamento della indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative saranno impegnate con apposita determinazione dirigenziale a cura del Dirigente del I Settore - Gestione del Personale;

4. **di dare mandato** all’Ufficio Personale di erogare quanto dovuto in ratei mensili con le competenze stipendiali;

5. **di dichiarare** che in merito al presente provvedimento, lo scrivente non ha conflitto di interessi, di cui alla L. R. n. 7 del 21/5/2019;

6. **di riservarsi** di procedere alla revoca dell’incarico prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi dell’operato in capo alla stessa P.O., ovvero in caso di esito negativo delle condizioni di conferibilità comunicate da parte del responsabile del PCTC;

La revoca dell'incarico comporta la perdita dell'indennità fissata dalla deliberazione di G.M. e il rientro nelle funzioni proprie del profilo di appartenenza;

7. **di trasmettere** la presente Determinazione per il seguito degli opportuni necessari provvedimenti di competenza al:

- Funzionario interessato;
- Servizio Gestione del Personale;

e per conoscenza al:

- Sig. Sindaco;
- Sigg.ri Assessori;

8. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune – sezione Amministrazione Trasparente;

9. **di dare atto** che:

- a) la presente determinazione, è stata redatta in sola modalità elettronica;
- b) la presente determinazione verrà pubblicata automaticamente all'Albo pretorio on-line, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet di questo Ente.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni.

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 04/01/2024



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 04/01/2024