



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 145/2024

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2024 - 2026

L'anno **2024** il giorno **15** del mese di **aprile** alle ore **15:10** e seguenti, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.
Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente
PELLEGRINO GIUSEPPE	Assente
ABBRUSCATO VINCENZO	Presente
MAZZEO ALBERTO	Assente
VASSALLO ANDREA	Presente
GUAIANA VINCENZO	Presente
LA PORTA GIUSEPPE	Presente
D'ALI' ROSALIA	Presente
VIRZI' GIUSEPPE VINCENZO	Presente
BARBARA EMANUELE	Presente

Assenti: 2, Pellegrino Giuseppe, Mazzeo Alberto.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PANEPINTO GIOVANNI**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SERVIZIO 1 - SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2024 - 2026

IL SEGRETARIO GENERALE

n.g. di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nominato con Decreto del Sindaco n. 44/2020 così come confermato dai successivi Decreti n. 6/2021, n. 12/2021 e, per ultimo, dal Decreto Sindacale n. 35 del 26/05/2021, che attesta di non versare in alcun ipotesi di conflitto di interesse neanche potenziale in relazione al presente atto, sottopone alla Giunta la proposta di delibera nel testo che segue:

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che il PIAO, per come definito all’art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, da ultimo modificato con il Decreto Legislativo 13/12/2023 n. 122, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

2.a gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

2.b la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

2.c compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

2.d gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

2.e l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

2.f le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

2.g le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Ribadito che il PIAO:

- costituisce una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi alle esigenze di attuazione del PNRR, rientrando tra gli strumenti di rafforzamento della capacità amministrativa posta nell'ambito del PNRR come presupposto delle riforme abilitanti in materia di pubblica amministrazione, con l'obiettivo specifico di mettere a sistema e massimizzare l'uso delle risorse a disposizione delle pubbliche amministrazioni (umane, finanziarie e strumentali) per perseguire con rapidità gli obiettivi posti con il PNRR, razionalizzando la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e al contempo migliorando complessivamente la qualità dell'agire delle amministrazioni;
- deve tendere a minimizzare il lavoro formale e valorizzare il lavoro che produce risultati utili verso l'esterno, migliorando il servizio dell'amministrazione pubblica, anche programmando azioni tese al progresso della salute organizzativa dell'ente e a quella professionale dei dipendenti e che siano funzionali, evitando l'autoreferenzialità, agli obiettivi operativi e strategici in termini di Valore Pubblico, cioè di benessere su cittadini e imprese;

Dato atto che il PIAO, per come definito all'art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Piano integrato di attività e organizzazione”, che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

Considerato che l'art. 7 del medesimo D.M. stabilisce che il PIAO:

- è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente entro la predetta data, salvo proroga;
- è predisposto esclusivamente in formato digitale, è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

Dato atto che l'art. 8, comma 2, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 dispone che in caso di differimento del termine previsto per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all'articolo 7, comma 1, dello stesso decreto, è differito di trenta giorni successivi al termine di approvazione dei bilanci;

Rilevato, pertanto, che, in relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in ogni caso di differimento del termine previsto, a legislazione vigente, per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Considerato che:

- il termine ultimo per l'approvazione del PIAO 2024/2026 è attualmente fissato al 15 aprile 2024 a seguito del differimento al 15 marzo 2024 disposto dal Decreto del Ministero dell'Interno del 22 dicembre 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023, del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali;
- che a tutt'oggi non è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026 sebbene in fase di definizione;
- la presente proposta è stata elaborata in assenza dell'approvazione del bilancio di previsione triennale e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e, pertanto, la programmazione economico-finanziaria di riferimento per il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024/2026 è il ciclo 2023-2025 non essendo a tutt'oggi approvati il rendiconto finanziario 2023 nonché il bilancio di previsione 2024-2026;
- la suddetta operatività risulta in linea con gli indirizzi esplicitati dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti siciliana con la deliberazione n. 48/2023/PAR in merito ai rapporti intercorrenti tra il PIAO e gli altri atti di programmazione di natura prettamente finanziaria (tra i quali, segnatamente, il bilancio di previsione). In proposito i Giudici contabili hanno preliminarmente rimarcato che, al fine di colmare il vuoto di programmazione in cui viene a trovarsi l'ente nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, come sia possibile approvare un PIAO provvisorio, completo di tutte le sezioni;

Considerato che il Piano tipo approvato con il decreto ministeriale n. 132/2022 ha organizzato i contenuti del PIAO in n. 3 sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, oltre la sezione dedicata al monitoraggio come di seguito indicato:

- sezione 1 Scheda anagrafica
- sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano
- sezione 4 Monitoraggio

Dato atto che si rende necessario procedere all'aggiornamento del PIAO 2024-2026, redatto con i contenuti sopra citati e con modalità ordinarie di cui al D.M. n. 132/2022;

Visti:

- la delibera di Giunta comunale n. 467 del 14.12.2022 avente ad oggetto *“Individuazione Unità Organizzativa per la Predisposizione ed il Monitoraggio del PIAO”*;
- il verbale della riunione tenutosi in data 05.04.2024 con tutti componenti della struttura operativa per gli adempimenti propedeutici da porre in essere *per il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024/2026*;

Vista ed esaminata la proposta di PIAO 2024-2026 redatta dalla struttura di riferimento per il PIAO costituita dal modello di Piano e relativi allegati, che aggiorna il precedente Piano 2023/2026 approvato con delibera di Giunta comunale n. 382 del 13.10.2023 così come modificato con la successiva deliberazione di Giunta comunale n.480 del giorno 11.12.2023;

Dato atto che il suddetto aggiornamento del PIAO viene operato previa consultazione pubblica per il coinvolgimento degli *stakeholders*, infatti, al fine di acquisire proposte, suggerimenti o osservazioni per il PIAO 2024-2026 è stato pubblicato apposito avviso sul sito istituzionale dal giorno 09.01.2023 al giorno 25.01.2024 nonché all'Albo Pretorio on line (Rif. albo n. 90/2024) per consentire la partecipazione agli *stakeholders* interni ed esterni;

Che la suddetta consultazione pubblica non ha sortito esito positivo in quanto nessuna richiesta è pervenuta al riguardo;

Ritenuto che la presente proposta contiene una stesura provvisoria del PIAO 2024/2026 in quanto aggiorna la scheda anagrafica e la sezione 2 *“Valore Pubblico, Performance e Rischi Corruttivi e Trasparenza”* mentre rinvia all'atto dell'approvazione del bilancio l'aggiornamento della sezione 3 *“Organizzazione e Capitale Umano”* sottosezione 3 inerente il fabbisogno del personale giusta nota prot. n. 31414 del giorno 09.04.2024 a firma della titolare di E.Q. del Servizio Gestione del Personale e della Dirigente del I Settore competente in materia di personale e che così recita:

“Si fa riferimento alla riunione del 5 aprile, giusto verbale di pari data, con la quale sono state fornite alla scrivente specifiche indicazioni relative al piano assunzionale in oggetto, rammentando la scadenza del 15 aprile per l'approvazione del documento unico denominato PIAO. Si evidenzia che, fino alla data odierna, tali superiori indicazioni hanno subito delle rettifiche da parte dell'A.C. anche al fine di ricondurre tale documento allo strumento finanziario (Bilancio di previsione 2024/2026 in itinere) a tutt'oggi in corso di elaborazione.

Com'è noto, il Piano triennale del personale, ora sezione 3.3 del PIAO, è approvato entro 30 gg. Dalla scadenza di approvazione del Bilancio di Previsione onde rendere coerente il piano assunzionale con le effettive capacità di spesa dell'Ente. Nella concreta fattispecie, il Comune di



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Trapani non avendo ancora approvato il Bilancio preventivo (né lo schema di Bilancio da parte della G.M.) non può dare copertura al piano assunzionale che, gioco forza, dovrà essere approvato successivamente all'adozione del citato strumento contabile (Bilancio di Previsione) con il parere del Collegio dei Revisori dei Conti."

Atteso che in merito alla sezione 2 sottosezione 1 e 2 "*Valore Pubblico e Performance*" le apposite sottosezioni sono state aggiornate a seguito dell'approvazione del PDO provvisorio giusta deliberazione di giunta comunale 20 del 30.01.2024 e rielaborate a seguito dell'approvazione del DUP per le annualità 2023/2025 e del bilancio di previsione 2023/2025 giuste deliberazioni di C.C. n. 37 e 38 del giorno 04.04.2024;

In particolare l'aggiornamento della sezione 2 sottosezioni 1 e 2 è stato definito attraverso un percorso partecipato di elaborazione con il coinvolgimento attivo dei Dirigenti dei vari settori dell'Amministrazione e con il coordinamento del Segretario Generale come di seguito specificato:

- sulla base di apposita riunione operativa convocata dal Sindaco a seguito dell'azione propositiva del Servizio Controllo di Gestione e Strategico che con le note prot. n. 13778 del 12.02.2024 avente ad oggetto "*PIAO 2024/2026 Sezione 2 "Valore pubblico/obiettivi e Performance"*" e prot. n. 25828 del 20.03.2024 avente ad oggetto "*PIAO 2024/2026 Sezione 2 Valore Pubblico/Obiettivi e Performance*" ha sollecitato l'esigenza di definire e negoziare gli obiettivi strategici ed operativi;
- a seguito di formalizzazione degli obiettivi trasmessi con la nota prot. n. 29031 del giorno 02.04.2024 ai Dirigenti e Funzionari titolari di E.O. dell'Ente;
- di successivi interlocuzioni con tutti i Dirigenti e gli Assessori al ramo;
- della rimodulazione dei predetti obiettivi formalizzata con nota prot. n. 32489 del giorno 11.04.2024 ed i successivi rilievi pervenuti fino alla giornata odierna del 15.04.2024;

Considerato che l'aggiornamento della sezione 2 sottosezione 3 "*Rischi Corruttivi e Trasparenza*" è stato effettuato sulla base delle linee guida del PNA 2022 adottato con la delibera ANAC n. 7 del 17.01.2023 e dell'aggiornamento 2023 al PNA 2022, giusta deliberazione ANAC n. 605 del 19.12.2023, nonché degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 106 del 29.03.2024 che ha fornito al RPCT specifici indirizzi da realizzare nel triennio 2024/2026;

Ritenuto di rinviare ad una variazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, dopo il recepimento dei dati del ciclo della programmazione economico-finanziaria 2024-2026 a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, il completamento della sezione 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*" sottosezione 3 "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*" per come redatta ed inoltrata dal I Settore a mezzo e-mail in data 11.04.2024;

Ribadito che il ciclo della programmazione economico-finanziaria di riferimento per il presente Piano Integrato di Attività e di Organizzazione è il ciclo 2023-2025 in quanto:

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 30.01.2024 è stato approvato il Piano degli Obiettivi Provvisorio 2024 (PDO);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 04/04/2024, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 04/04/2024, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

- con la delibera di Giunta comunale n. 138/2024 è stato approvato il PEG 2023/2025-Parte finanziaria;

Atteso che è in fase di redazione sia il DUP 2024-2026 che il bilancio di previsione 2024-2026;

Dato atto che in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

Atteso che:

- relativamente al contenuto della sezione 2 - “*Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*” il parere tecnico viene reso dal Segretario Generale n.q. di RPCT e di Dirigente Responsabile della Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo cui è annesso il Servizio Controllo di Gestione e Strategico;
- in merito al contenuto della sezione 3 - “*Organizzazione e Capitale umano*” il parere tecnico, allegato alla presente proposta (**allegato sub B**), viene reso dalla Dirigente del I Settore il cui contenuto come indicato nella nota prot. n. 31414 del giorno 09.04.2024 non contiene la sottosezione inerente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

Dare atto, altresì, che il presente aggiornamento al PIAO 2024/2026 è stato elaborato con la stesura parziale della sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” che sarà completata con la modifica del PIAO 2024/2026 e l’inserimento della relativa sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” dopo l’approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 e, pertanto, il presente provvedimento non necessita né di parere contabile e tantomeno del successivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ribadito che, con riferimento alle assunzioni di personale nessun procedimento può essere attivato senza l’approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 che ne attesti la copertura finanziaria e la sostenibilità della spesa pluriennale determinando la conseguenziale modifica del PIAO che si approva con l’odierno provvedimento che allo stato non necessita né di parere contabile e tantomeno del parere del Collegio dei Revisori dei Conti stante che dalla sezione 3 è stata stralciata la sottosezione 3 che attiene al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per le motivazioni esplicitate in narrativa;

Dato atto che relativamente al contenuto della sezione 2 sottosezioni 1 e 2 “*Valore Pubblico e Performance*” l’elenco degli obiettivi strategici elaborati per il PIAO 2024/2026 sulla base del Programma di Governo dell’Amministrazione comunale, sono stati inoltrati in data 15.04.2024 con la nota prot. n. 33333 alla struttura tecnica e di supporto dell’O.I.V. in quanto è in itinere la procedura per la designazione del nuovo O.I.V.;

Preso atto, altresì, che in merito al lavoro agile l’Ente non ha approvato il POLA ma ha disciplinato la prestazione lavorativa in modalità agile con il regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 74 del 10.03.2020;

Visti:



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” (TUEL);

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;

per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

PROPONE

1. **di approvare**, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni del D.P.R. 81/2022 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, quale aggiornamento al PIAO 2023/2025 (**allegato sub A**) unitamente agli allegati elencati nel medesimo aggiornamento al Piano 2024/2026 e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **di prendere atto** che lo stesso è stato elaborato con la stesura parziale della sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” che sarà completata con la modifica del PIAO 2024/2026 e l’inserimento della relativa sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” dopo l’approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 e, pertanto, il presente provvedimento non necessita né di parere contabile e tantomeno del successivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
3. **di dare atto** che il ciclo della programmazione economico-finanziaria di riferimento per il presente PIAO aggiornato è il ciclo 2023-2025, fermo restando la variazione del PIAO 2024/2026 a seguito dell’approvazione del bilancio 2024-2026 per le modifiche da apportare alla sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” in merito alla sottosezione “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*”;
4. **di escludere** dall’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. **di comunicare** i contenuti del PIAO, nonché le misure ed azioni di accompagnamento all’introduzione dello stesso a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione e di demandare ai Dirigenti/Titolari di E.Q. nonché a tutti i dipendenti in organico nelle sette Macrostrutture dell’Ente le misure e le azioni suddette, fermo restando che gli obiettivi e gli adempimenti previsti dai Piani assorbiti costituiscono obiettivi gestionali di tutti i Dirigenti per il triennio 2024-2026;
6. **di stabilire che** entro quindici giorni dall’approvazione della presente deliberazione i Dirigenti, che non hanno indicato il personale da assegnare agli obiettivi, provvederanno ad adottare apposito atto amministrativo, anche sotto forma di disposizione di servizio, nel qua-



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

le indicheranno il personale coinvolto nelle singole fasi di realizzazione degli obiettivi e la percentuale di coinvolgimento;

7. di dare mandato:

-alla Titolare di E.Q. del Servizio 1-Segreteria Generale, di pubblicare il presente provvedimento nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001, ed ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021 all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*", creando i collegamenti interni a tale sotto-sezione anche nella sotto sezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", e nella sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*" e nella sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

7. di inoltrare, a cura della Segreteria Generale, alla struttura tecnica e di supporto dell'O.I.V. il presente provvedimento;

8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, al fine di consentire all'ufficio preposto di ottemperare agli adempimenti consequenziali.



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 15/04/2024



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Indi

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2024 - 2026 ;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca solo il parere di regolarità tecnica in quanto non coinvolge aspetti finanziari;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi delle proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione di cui sopra **urgente ed immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e successive modifiche, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto



**L'ASSESSORE ANZIANO
ABBRUSCATO VINCENZO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SEGRETARIO GENERALE
PANEPINTO GIOVANNI**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Staff SEGRETERIA GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 2100/2024 del Staff SEGRETERIA GENERALE ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2024 - 2026 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Trapani li, 15/04/2024



Sottoscritto dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 15/04/2024