



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 130/2022

Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO AL PTPCT 2022-2024 QUALE SEZIONE DEL NUOVO PIAO

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di aprile alle ore 09:45 e seguenti, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.
Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente
-------------------	----------

ABBRUSCATO VINCENZO	Assente
---------------------	---------

ROMANO ANTONIO MARCO	Assente
----------------------	---------

PELLEGRINO GIUSEPPE	Presente
---------------------	----------

VASSALLO ANDREA	Assente
-----------------	---------

LA PORTA GIUSEPPE	Assente
-------------------	---------

BONGIOVANNI FABIO	Presente
-------------------	----------

D'ALI' ROSALIA	Presente
----------------	----------

PATTI ANDREANA MARIA	Presente
----------------------	----------

SAFINA DARIO	Presente
--------------	----------

Assenti: 4, Abbruscato Vincenzo, Romano Antonio Marco, Vassallo Andrea, La Porta Giuseppe.

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE **PETRUSA GIOACCHINO**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:

Staff SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO AL PTPCT 2022-2024 QUALE SEZIONE DEL NUOVO PIAO

Il Funzionario	Il Segretario Generale	Il Sindaco
LUPPINO ANTONIA	PANEPINTO GIOVANNI <i>firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)</i> in data 26/04/2022	GIACOMO TRANCHIDA

Il Sindaco sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione redatta dal responsabile del procedimento Antonia Luppino che ne attesta la verifica ai presupposti di fatto e di diritto e la stessa è vistata dal Segretario Generale che ne attesta la verifica ai presupposti di legittimità, nel testo che segue:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 1, comma 8, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”, il quale dispone che l'organo di indirizzo politico:

- definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- adotta, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno, salvo proroga, il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);

Dato atto che l'ANAC con delibera n. 1 del 12.01.2022, per l'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 (PTPCT) da parte delle pubbliche amministrazioni, inserito all'interno del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) ha posticipato la scadenza al 30 aprile 2022;

Dato atto che, pertanto, entro il prossimo 30 aprile 2021, l'organo di indirizzo politico è tenuto ad approvare l'aggiornamento al Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 che rappresenta una sezione del PIAO;

Vista la deliberazione ANAC n. 1064/2019 di approvazione in via definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione - PNA 2019;

Preso atto, in particolare, di quanto indicato nell'allegato 1 della suddetta deliberazione in merito alle “*Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi*”;

Dato atto che l'organo di indirizzo deve assumere un ruolo proattivo, anche attraverso la creazione sia di un contesto istituzionale ed organizzativo favorevole che sia di reale supporto al RPCT, sia di condizioni che ne favoriscano l'effettiva autonomia.

Rilevato che, per contro, il ridotto coinvolgimento degli organi di indirizzo nel processo di definizione delle strategie di prevenzione della corruzione e nella elaborazione del PTPCT è in grado di pregiudicare, in modo significativo, la qualità del PTPCT e l'individuazione di adeguate misure di prevenzione;

Atteso che la mancata definizione degli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza può configurare un elemento che rileva ai fini della irrogazione delle sanzioni di cui all'art. 19, comma 5, lett. b) del D.L. 90/2014;

Considerato che, per quanto sopra indicato, il processo di elaborazione e di approvazione PTPCT deve avvenire con il più ampio coinvolgimento dell'organo di indirizzo politico per quanto concerne, innanzitutto, l'individuazione degli obiettivi in ordine alla strategia di prevenzione della corruzione e della illegalità nonché di trasparenza e di integrità nonché la formulazione di indirizzi contenenti proposte e/o suggerimenti per l'aggiornamento del PTPCT;

proposta. n. 2106

Richiamate le deliberazioni ANAC n. 12/2015, 831/2016, n. 1208/2017, n. 1074/2018, n. 1064/2019 dalle quali emerge, complessivamente, come già statuito dalla normativa specifica in materia, che:
gli organi di indirizzo sono tenuti ad individuare detti obiettivi strategici ed a formulare indirizzi con proposte e suggerimenti nella logica di una effettiva e consapevole partecipazione alla costruzione del sistema di prevenzione e delle misure organizzative necessarie;

Rilevato che gli obiettivi strategici vanno definiti anche con riferimento al Programma della trasparenza;

Tenuto presente che, ai fini della definizione degli obiettivi strategici, si rende necessario:

- valorizzare lo sviluppo e la realizzazione di un efficace processo di gestione del rischio di corruzione;
- continuare a creare le condizioni per favorire l'indipendenza e l'autonomia del RPCT nello svolgimento della sua attività senza pressioni che possono condizionarne le valutazioni;
- continuare ad assicurare al RPCT un supporto concreto, garantendo la disponibilità di risorse umane e digitali adeguate, al fine di favorire il corretto svolgimento delle sue funzioni;
- continuare ad incrementare percorsi formativi e di sensibilizzazione relativi all'etica pubblica che coinvolgano l'intero personale (cfr. Parte III, di cui al PNA 2019, § 2.);
- informatizzare il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati su "Amministrazione Trasparente";

Considerato che, ai fini della definizione degli obiettivi strategici, si rende necessario, altresì, tenere conto dei sotto indicati obiettivi strategici quali desumibili anche dal PNA 2019:

- l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente";
- la realizzazione dell'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno;
- l'incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tra i dipendenti;
- l'innalzamento del livello qualitativo e il monitoraggio sulla qualità della formazione erogata.

Ritenuto, pertanto, di continuare a fissare gli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza per il triennio 2022-2024 per come di seguito indicati:

Obiettivi strategici anticorruzione

RPCT

continuare a garantire la disponibilità di risorse umane e digitali adeguate, al fine di favorire il corretto svolgimento delle funzioni anche mediante servizi di supporto alla digitalizzazione del processo di gestione del rischio di corruzione;

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

continuare ad aggiornare la mappatura dei processi con:

- inserimento, ove necessario, di nuovi processi gestionali non presenti nelle annualità precedenti;
- modificazione dei processi gestionali di competenza dell'amministrazione per effetto di sopravvenute modificazioni legislative, regolamentari, o di riorganizzazione dei Settori/Servizi;
- ottimizzazione/razionalizzazione della mappatura dei processi apportando le revisioni e correzioni alla mappatura delle annualità pregresse ai fini di eliminare criticità ed elevarne il livello qualitativo adattando una mappatura sempre più coerente con la concreta attività dell'Ente e con il coinvolgimento sia dei Dirigenti che dei Titolari di P.O.;
- approfondire l'analisi gestionale dei processi, in sede di mappatura degli stessi, mediante identificazione delle fasi e/o azioni di ciascun processo;
- garantire la disponibilità di risorse digitali adeguate mediante informatizzazione e digitalizzazione della mappatura dei processi e dei rischi;

VALUTAZIONE DEL RISCHIO

continuare ad adottare la metodologia di valutazione del rischio indicata nell'allegato 1 al PNA 2019, privilegiando un'analisi di tipo qualitativo, accompagnata da adeguate documentazioni e motivazioni con formulazione di un giudizio sintetico;

MISURE DI PREVENZIONE GENERALI

aggiornare, in sintonia con quanto già indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 66/2021, il Codice di comportamento;

adottare/aggiornare linee guida relative alla individuazione e gestione dei conflitti di interesse;

incrementare la formazione sul PTPCT, le misure di prevenzione, l'etica, la legalità e gli effetti dell'integrità sul benessere organizzativo dei dipendenti che operano nell'Ente;

MONITORAGGIO

aggiornare il Piano del monitoraggio adottato con delibera di Giunta n. 271 del 24/08/2021 continuando a programmare dei controlli sia di I livello, da effettuarsi da parte dei Dirigenti/Titolari di P.O., che di II livello, condotti dal RPCT;

proposta. n. 2106

tentare di realizzare l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione ed i sistemi di controllo interno;

continuare l'informatizzazione/digitalizzazione della fase di monitoraggio tramite piattaforma "All anticorruzione" di supporto alla gestione del rischio di corruzione già in uso dell'Ente;

Obiettivi strategici trasparenza

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E LIVELLO MINIMO DI TRASPARENZA

garantire l'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione e l'aggiornamento delle pubblicazioni

LIVELLO ULTERIORE DI TRASPARENZA

garantire maggiori livelli di trasparenza mediante la pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli obbligatori utilizzando il nuovo applicativo già in uso denominato "Casa di Vetro".

TRASPARENZA E PRIVACY

garantire la corretta attuazione del bilanciamento tra privacy e trasparenza e la tutela dei dati personali nella diffusione dei dati e informazioni pubblicate sul sito, rapportandosi, eventualmente per tale attività anche con il D.P.O. esterno nominato con Decreto Sindacale n. 7 del giorno 08.02.2021 e riconfermato con successivo Decreto Sindacale n. 2 del giorno 14.01.2022.

REGISTRO ACCESSI

garantire la regolare tenuta del Registro degli accessi;

FORMAZIONE

incrementare la formazione in materia di trasparenza.

Ritenuto di fornire al RPC i seguenti indirizzi contenenti proposte e suggerimenti, a cui lo stesso è tenuto a conformarsi nel processo di elaborazione ed approvazione dell'aggiornamento del PTPC 2022-2024 che sarà una sezione del PIAO:

Indirizzi al RPCT

con proprio formale atto, il RPCT deve continuare ad organizzare una stabile struttura di supporto che interagisca con i Dirigenti/Responsabili P.O. che debbono supportare e collaborare attivamente il RPCT nella stesura del Piano Anticorruzione;

il RPCT deve continuare l'attività di digitalizzazione del processo di gestione del rischio;

gli obiettivi di PEG dei Dirigenti/Titolari di P.O. debbono contenere gli adempimenti correlati al Piano anticorruzione con riferimento anche al monitoraggio di I livello che tutti i Dirigenti debbono effettuare secondo la logica di un progressivo e continuo coinvolgimento e miglioramento;

gli obiettivi di PEG dei Dirigenti/Titolari di P.O. debbono contenere i compiti correlati all'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione e a tutte le attività inerenti la normativa sulla trasparenza ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;

interagire con l'O.I.V. nominato, giusto Decreto Sindacale n. 5 del giorno 03.02.2021, per favorire l'integrazione metodologica tra il ciclo di gestione della performance ed il ciclo di gestione del rischio corruttivo, in modo tale che gli obiettivi del Piano anticorruzione costituiscano contenuto necessario e parte integrante dei documenti di programmazione strategica.

Dato atto che il RPCT, al fine di garantire il livello essenziale delle prestazioni, è tenuto a garantire la pubblicazione sul sito web dell'amministrazione, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" e nella sottosezione "Altri contenuti anticorruzione", del presente provvedimento e della relazione nonché del piano anticorruzione che sarà redatto sulla base degli indirizzi del presente provvedimento e che costituirà apposita sezione del PIAO;

Visti:

- la L.R. n. 48/1991;
- la L.R. n. 30/2000;
- il D.lgs n. 267/2000;
- la legge n. 190/2012;
- il D.lgs n. 33/2013;
- lo Statuto comunale;

DELIBERA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare gli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza per l'aggiornamento al PTPC 2022-2024 da predisporre entro il 30.04.2022;

proposta. n. 2106

2. di fornire al RPCT indirizzi contenenti proposte e suggerimenti, a cui lo stesso è tenuto a conformarsi nel processo di elaborazione dell'aggiornamento del PTPC 2022-2024 che costituirà apposita sezione del nuovo PIAO;
3. Dare atto, come indicato nella narrativa del presente provvedimento, dei seguenti obiettivi strategici:

Obiettivi strategici anticorruzione

RPCT

continuare a garantire la disponibilità di risorse umane e digitali adeguate, al fine di favorire il corretto svolgimento delle funzioni anche mediante servizi di supporto alla digitalizzazione del processo di gestione del rischio di corruzione;

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

continuare ad aggiornare la mappatura dei processi con:

- inserimento, ove necessario, di nuovi processi gestionali non presenti nelle annualità precedenti;
- modificazione dei processi gestionali di competenza dell'amministrazione per effetto di sopravvenute modificazioni legislative, regolamentari, o di riorganizzazione dei Settori/Servizi;
- ottimizzazione/razionalizzazione della mappatura dei processi apportando le revisioni e correzioni alla mappatura delle annualità pregresse ai fini di eliminare criticità ed elevarne il livello qualitativo adattando una mappatura sempre più coerente con la concreta attività dell'Ente e con il coinvolgimento sia dei Dirigenti che dei Titolari di P.O.;
- approfondire l'analisi gestionale dei processi, in sede di mappatura degli stessi, mediante identificazione delle fasi e/o azioni di ciascun processo;
- garantire la disponibilità di risorse digitali adeguate mediante informatizzazione e digitalizzazione della mappatura dei processi e dei rischi;

VALUTAZIONE DEL RISCHIO

continuare ad adottare la metodologia di valutazione del rischio indicata nell'allegato 1 al PNA 2019, privilegiando un'analisi di tipo qualitativo, accompagnata da adeguate documentazioni e motivazioni con formulazione di un giudizio sintetico;

MISURE DI PREVENZIONE GENERALI

aggiornare in sintonia con quanto già indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 66/2021 il Codice di comportamento;

adottare/aggiornare linee guida relative alla individuazione e gestione dei conflitti di interesse;

incrementare la formazione sul PTPCT, le misure di prevenzione, l'etica, la legalità e gli effetti dell'integrità sul benessere organizzativo dei dipendenti che operano nell'Ente;

MONITORAGGIO

aggiornare il Piano del monitoraggio adottato con delibera di Giunta n. 271 del 24/08/2021 continuando a programmare dei controlli sia di I livello, da effettuarsi da parte dei Dirigenti/Titolari di P.O., che di II livello, condotti dal RPCT;

tentare di realizzare l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione ed i sistemi di controllo interno;

continuare l'informatizzazione/digitalizzazione della fase di monitoraggio tramite piattaforma "All anticorruzione" di supporto alla gestione del rischio di corruzione già in uso dell'Ente;

Obiettivi strategici trasparenza

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E LIVELLO MINIMO DI TRASPARENZA

garantire l'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione e l'aggiornamento delle pubblicazioni

LIVELLO ULTERIORE DI TRASPARENZA

garantire maggiori livelli di trasparenza mediante la pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli obbligatori utilizzando il nuovo applicativo già in uso denominato "Casa di Vetro".

TRASPARENZA E PRIVACY

garantire la corretta attuazione del bilanciamento tra privacy e trasparenza e la tutela dei dati personali nella diffusione dei dati e informazioni pubblicate sul sito, rapportandosi, eventualmente per tale attività anche con il D.P.O. esterno nominato con Decreto Sindacale n. 7 del giorno 08.02.2021 e riconfermato con successivo Decreto Sindacale n. 2 del giorno 14.01.2022.

REGISTRO ACCESSI

proposta. n. 2106

garantire la regolare tenuta del Registro degli accessi;

FORMAZIONE

incrementare la formazione in materia di trasparenza.

4. Ritenuto di fornire al RPC i seguenti indirizzi contenenti proposte e suggerimenti, a cui lo stesso è tenuto a conformarsi nel processo di elaborazione ed approvazione dell'aggiornamento del PTPC 2022-2024 che sarà una sezione del PIAO:

Indirizzi al RPCT

con proprio formale atto, il RPCT deve continuare ad organizzare una stabile struttura di supporto che interagisca con i Dirigenti/Responsabili P.O. che debbono supportare e collaborare attivamente il RPCT nella stesura del Piano Anticorruzione;

il RPCT deve continuare l'attività di digitalizzazione del processo di gestione del rischio;

gli obiettivi di PEG dei Dirigenti/Titolari di P.O. debbono contenere gli adempimenti correlati al Piano anticorruzione con riferimento anche al monitoraggio di I livello che tutti i Dirigenti debbono effettuare secondo la logica di un progressivo e continuo coinvolgimento e miglioramento;

gli obiettivi di PEG dei Dirigenti/Titolari di P.O. debbono contenere i compiti correlati all'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione e a tutte le attività inerenti la normativa sulla trasparenza ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;

interagire con l'O.I.V. nominato, giusto Decreto Sindacale n. 5 del giorno 03.02.2021, per favorire l'integrazione metodologica tra il ciclo di gestione della performance ed il ciclo di gestione del rischio corruttivo, in modo tale che gli obiettivi del Piano anticorruzione costituiscano contenuto necessario e parte integrante dei documenti di programmazione strategica.

5. Disporre che al presente provvedimento venga assicurata la massima pubblicità legale mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Trapani nonché la trasparenza mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezioni "*Altri contenuti*" - "*Prevenzione della corruzione*".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO/TITOLARE DI P.O

SERVIZIO 1- SEGRETERIA GENERALE

Dott. ssa Antonia Luppino

Indi

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO AL PTPCT 2022-2024 QUALE SEZIONE DEL NUOVO PIAO ;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca solo il parere di regolarità tecnica in quanto non coinvolge aspetti finanziari;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi delle proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare **immediatamente esecutivo** l'atto sopra deliberato ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto



**L'ASSESSORE ANZIANO
PELLEGRINO GIUSEPPE**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL VICE SEGRETARIO GENERALE
PETRUSA GIOACCHINO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

PEKP



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

proposta. n. 2106



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Staff SEGRETERIA GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 2106/2022 del Staff SEGRETERIA GENERALE ad oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E DIRETTIVE AL RPCT PER L'AGGIORNAMENTO AL PTPCT 2022-2024 QUALE SEZIONE DEL NUOVO PIAO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Trapani li, 26/04/2022



**Sottoscritto dal Dirigente
PANEPINTO GIOVANNI**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 26/04/2022