



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

(ai sensi dell'art. 68 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018)

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
 - o - l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - o l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - o gli artt. 67 e 68 CCNL “Fondo risorse decentrate: costituzione” e “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;
 - o l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Trapani anni 2019-2021, sottoscritto dalle parti in data 17.12.2019;
- la Determinazione Dirigenziale n.4090 del 10/12/2021 con la quale è stato costituito il Fondo delle Risorse decentrate anno 2021, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;
- la convocazione, per il 15/12/2021, della Delegazione Trattante, di parte Pubblica e Sindacale, giusta nota prot. 102550 del 03/12/2021, per la ripartizione Fes 2021- aggiornamento CCDI 2021-2023;
- Il verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 relativo alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI 2021 relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021.
- il parere n.78 del 28/12/2021 reso dal Collegio dei Revisori sull' ipotesi di CCDI 2021 ;
- la delibera di G.C. n. 481 del 29/12/2021 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del Comune di Trapani, personale non dirigente, anno 2021, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, la cui ipotesi è stata sottoscritta nella seduta di delegazione Trattante del 15/12/2021.

Tutto ciò premesso, oggi 30 dicembre 2021, alle ore 16,30, si è riunita la la Delegazione Trattante di parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali Territoriali e la RSU, giusta nota di convocazione prot.110220 del 29/12/2021, per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Trapani anno 2021 relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021;

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente: Dott. Giovanni Panepinto

Per le OO.SS.:

CSA: il Segretario Provinciale Pagoto Paolo

UIL: Il Delegato Territoriale Di Lorenzo Innocenzo

FP CGIL: Il Responsabile Territoriale Todaro Francesca



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Per la R.S.U.: il Vice Presidente, con funzioni vicarie, Pumo Antonino, i componenti Daidone Fra.sco Paolo, Pianelli Giacomo.

le Parti, in relazione alle norme sopra richiamate, stipulano il seguente Contratto Collettivo decentrato Integrativo 2021 relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2021, ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali .

ART. 1 Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

ART. 2 Destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2021

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale, ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nelle forma precisata nell'Allegato 1, parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

ART. 3 Disciplina del lavoro straordinario

Le parti concordano di elevare il limite massimo individuale anno di 180 ore di lavoro straordinario a 300 ore, ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.9.2000, per il personale a supporto dell'attività diretta di assistenza al Sindaco, quale Staff Sindaco e Portierato.

Per ogni altro aspetto si rinvia al vigente CCDI normativo, triennio 2019-2021, sottoscritto il 17/12/2019, per come modificato dal CCDI anno 2020, sottoscritto in data 31/12/2020.

Alle ore 17,00 il Presidente dichiara conclusa la seduta

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione di Parte Pubblica
Presidente: dott. Giovanni Panepinto

La Delegazione di Parte Sindacale

CSA Pagoto P.

FP CGIL Todaro F

UIL Di Lorenzo I

R.S.U.

Pumo Antonino

Pianelli Giacomo

Daidone f.Paolo

Utilizzo Fondo risorse decentrate	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Articolo 68, CCNL 2016-2018			
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1			
a) differenziale progressioni economiche a regime	31.767,70	36.096,97	36.096,97
b) progressioni economiche anni precedenti	658.234,82	604.610,95	543.123,39
c) indennità di comparto	216.977,58	198.444,93	173.060,97
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	47.861,63	50.464,90	47.056,02
e) indennità personale ex-VIII qualifica			
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018			
TOTALE utilizzi vincolati	954.841,73	889.617,75	799.337,35
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2			
a) performance organizzativa 30% risorse destinate a performance (art.68, comma 2, lett.a)	338.948,01	376.236,11	243.436,82
b) performance individuale 70% risorse destinate a performance (art.68, comma 2, lett.b)	338.948,02	376.236,10	568.019,24
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)			
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):			
d.1) indennità di rischio			
d.2) indennità di disagio	20.000,00	32.000,00	48.000,00
d.3) indennità maneggio valori			
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	140.000,00	120.000,00	100.000,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	115.000,00	100.000,00	70.000,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	67.000,00	60.000,00	50.000,00
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018)			
i) compensi per particolari responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018)	220.000,00	220.000,00	310.000,00
l) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)			
m) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	20.000,00	35.000,00	32.000,00
n) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)			
o) Sponsorizzazioni- Accordi di collaborazione di cui all'art.43 della legge n.449/1997 e art. 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999 (art.67 c.3 lett.a, CCNL 2018)	4.200,00	4.200,00	4.200,00
p) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. , lett. b, CCNL 2018)			
q) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)			
r) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):			
r.1) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma € 104.234,76			
r.2) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) € 125.000,00			
r.3) compensi istat € 13.605,50			
r.4) compensi censimento € 29.800,00			
r.5) compensi scuole sicure € 8.468,72			
r.6) compensi da condanne contribuente € 960,00			
r.7) ordine pubblico covid 70.000,00			
r.8) compensi gruppo piano € 2.712,02			
s) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
t) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	130.000,00		75.000,00
u) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)			
TOTALE utilizzi da contrattare	1.611.930,25	1.620.140,97	1.855.437,06
Riepilogo costituzione e destinazione Fondo			
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	2.235.500,13	2.168.895,29	2.165.586,54
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018) di cui:	234.708,76	310.633,35	489.187,87
specifiche disposizioni di legge			358.981,00
Economie fondo anno precedente	96.563,09	30.230,08	37.699,12
economie straordinario anno precedente			84.005,27
ria cessati 2020, mensilità residue			8.502,48
a) Totale	2.566.771,98	2.509.758,72	2.654.774,41
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art.68 CCNL 2018)	954.841,73	889.617,75	799.337,35
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art.68 CCNL 2018)	1.611.930,25	1.620.140,97	1.855.437,06
b) Totale	2.566.771,98	2.509.758,72	2.654.774,41
DIFFERENZA Totale a-b	0,00	0,00	0,00

FRERIL







