



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

(ai sensi dell'art. 68 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018)

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
 - o l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - o l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - o gli artt. 67 e 68 CCNL “Fondo risorse decentrate: costituzione” e “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;
 - o l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Trapani anni 2019-2021, sottoscritto dalle parti in data 17.12.2019;
- la Determinazione Dirigenziale n.3195 del 20/09/2022 con la quale è stato costituito il Fondo delle Risorse decentrate anno 2022, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;
- la convocazione, per il 25/11/2022, della Delegazione Trattante, di parte Pubblica e Sindacale, giusta nota prot. 91778 del 18/11/2022, per la ripartizione Fes 2022;
- Il verbale di Delegazione Trattante del 25/11/2022 relativo alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI 2022 relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022 .
- il parere n.81 del 08/12/2022 reso dal Collegio dei Revisori sull' ipotesi di CCDI 2022 ;
- la delibera di G.C. n. 496 del 21/12/2022 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del Comune di Trapani, personale non dirigente, anno 2022, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, la cui ipotesi è stata sottoscritta nella seduta di delegazione Trattante del 25/11/2022.

Tutto ciò premesso, oggi 28 dicembre 2022, alle ore 11,15 si è riunita la la Delegazione Trattante di parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali Territoriali e la RSU, giusta nota di convocazione prot. 102386 del 23/12/2022, per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Trapani anno 2022 relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022;

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente: Dott. Giovanni Panepinto .

Per le OO.SS.:

CSA: il Segretario Provinciale Pagoto Paolo

UIL : Il Delegato Territoriale DI LORENTO INNOCENTO

FP CGIL : Il Responsabile Territoriale Todaro Francesca

CISL FP: Sig. Rosario Genco

RSU



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Per la R.S.U.: il Presidente Meli Giuseppe

le Parti, in relazione alle norme sopra richiamate, stipulano il seguente Contratto Collettivo decentrato Integrativo 2022 relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2022, ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali .

ART. 1

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

ART. 2

Destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2022

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale, ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nelle forma precisata nell'Allegato 1, parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

ART. 3

Disciplina del lavoro straordinario

Le parti concordano di elevare, ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.9.2000, il limite massimo individuale anno di 180 ore di lavoro straordinario a 300 ore, come già accordato, in sede di sottoscrizione del CCDI 2021, per il personale a supporto dell'attività diretta di assistenza al Sindaco, quale Staff Sindaco e Portierato, e che si conferma anche per il corrente anno, per il personale dell'Ufficio a Supporto della Presidenza di Consiglio adibito al servizio portierato di Palazzo Cavarretta..

Per ogni altro aspetto si rinvia al vigente CCDI normativo, triennio 2019-2021, sottoscritto il 17/12/2019, per come modificato dal CCDI anno 2020, sottoscritto in data 31/12/2020.

Alle ore 12,19 il Presidente dichiara conclusa la seduta

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione di Parte Pubblica
Presidente: dott. Giovanni Panepinto

La Delegazione di Parte Sindacale
CSA Pagoto P. _____

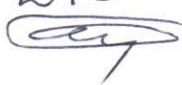
FP CGIL Todaro F. _____

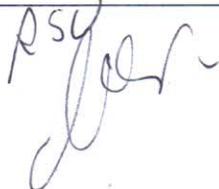
CISL Genco R. _____

UIL DI LORENTO P. _____

R.S.U. Meli G. _____

UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022				
Utilizzo Fondo risorse decentrate	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Articolo 68, CCNL 2016-2018				
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1				
a) differenziale progressioni economiche a regime	31.767,70	36.096,97	36.096,97	36.096,97
b) progressioni economiche anni precedenti	658.234,82	604.610,95	543.123,39	447.908,62
c) indennità di comparto	216.977,58	198.444,93	173.060,97	154.926,25
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	47.861,63	50.464,90	47.056,02	41.478,72
e) indennità personale ex-VIII qualifica				
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018				
TOTALE utilizzi vincolati	954.841,73	889.617,75	799.337,35	680.410,56
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2				
a) performance organizzativa 30% risorse destinate a performance (art.68, comma 2, lett.a)	338.948,01	376.236,11	243.436,82	252.624,97
b) performance individuale 70% risorse destinate a performance (art.68, comma 2, lett.b)	338.948,02	376.236,10	568.019,24	589.458,26
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)				
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):				
d.1) indennità di rischio	20.000,00	32.000,00	48.000,00	60.000,00
d.2) indennità di disagio				
d.3) indennità maneggio valori				
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	140.000,00	120.000,00	100.000,00	90.000,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	115.000,00	100.000,00	70.000,00	65.000,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	67.000,00	60.000,00	50.000,00	45.000,00
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018)				
i) compensi per particolari responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018)				
l) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	220.000,00	220.000,00	310.000,00	347.083,24
m) di cui compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018) quali passività pregresse anno 2020 € 12.000,00				
n) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	20.000,00	35.000,00	32.000,00	30.000,00
o) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)				
p) Sponsorizzazioni- Accordi di collaborazione di cui all'art.43 della legge n.449/1997 e art.1, lett. d) del CCNL 1/4/1999 (art.67 c.3 lett.a, CCNL 2018)	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00
q) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. , lett. b, CCNL 2018)				
r) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)				
s) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):				
s.1) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma € 1.059.946,64				
s.2) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) € 125.000,00				
s.3) compensi istat € 13.605,50	217.834,22	296.468,76	354.781,00	1.237.352,14
s.4) compensi censimento € 29.800,00				
s.5) ordine pubblico covid 1.000,00				
s.6) salario accessorio personale assegnato Agenzia di Coesione € 8.000,00				
t) progressioni economiche (la somma del 2022 riguarda la progressione economica avente decorrenza 01/01/2021 il cui iter non è stato ancora concluso)	130.000,00		75.000,00	75.000,00
u) progressione economica con decorrenza 01/01/2022				130.000,00
v) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. del ...)				
TOTALE utilizzi da contrattare	1.611.930,25	1.620.140,97	1.855.437,06	2.925.718,62
Riepilogo costituzione e destinazione Fondo				
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	2.235.500,13	2.168.895,29	2.165.586,54	2.169.789,26
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018) di cui:	234.708,76	310.633,35	489.187,87	1.436.339,91
specifiche disposizioni di legge			358.981,00	1.241.552,14
Economie fondo anno precedente	96.563,09	30.230,08	37.699,12	119.181,24
economie straordinario anno precedente			84.005,27	71.306,77
ria cessati 2020, mensilità residue			8.502,48	4.299,79
a) Totale	2.566.771,98	2.509.758,72	2.654.774,41	3.606.129,17
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art.68 CCNL 2018)	954.841,73	889.617,75	799.337,35	680.410,56
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art.68 CCNL 2018)	1.611.930,25	1.620.140,97	1.855.437,06	2.925.718,62
b) Totale	2.566.771,98	2.509.758,72	2.654.774,41	3.606.129,18
DIFFERENZA Totale a-b	0,00	0,00	0,00	0,00

WIL


RSY


CBE PP

 Pagina 1

FPCCU


CSA


B