



Decreto del Sindaco

Proposta n. STAFSIND 65/2022

Decreto n. 1 del 12/01/2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI. ANNO 2022

IL SINDACO

Premesso che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 341 dell' 11 ottobre 2019 avente ad oggetto: *Configurazione e articolazione del modello organizzativo (Macrostruttura) del Comune di Trapani – Approvazione delle Linee Funzionali di competenza delle macrostrutture (Funzionigramma)* si è provveduto alla definizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente in n. 7 Settori (strutture di massima dimensione) e in n. 28 Servizi (strutture di secondo livello sia di supporto che di line), per un totale di n. 7 posizioni dirigenziali macrostrutturali, unitamente alla nuova elencazione delle funzioni (linee funzionali) attribuite alle diverse strutture;
- con le successive intervenute deliberazioni di Giunta Comunale n. 387/2019, n. 55/2020, n.183/2020, n. 271/2020, n. 347/2020 e n. 142/2021 si è proceduto alla parziale modifica della deliberazione G.C. n. 341/19, relativamente ad alcune parti dell'organigramma e delle linee funzionali, e, da ultima, con la deliberazione di G.C. n. 281 del giorno 02.09.2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 479 del 29/12/2021 è stata autorizzata la procedura di mobilità compensativa per interscambio tra la dott.ssa Nunziata Gabriele, dirigente amministrativo-contabile a tempo pieno e indeterminato presso l'Istituto Autonomo Case Popolari di Trapani (IACP) e il dott. Francesco Guarano, dirigente "amministrativo-contabile" a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Trapani, entrambi rivestenti la qualifica di Dirigenti ed aventi il medesimo profilo professionale, proponendo quale data di decorrenza della mobilità per interscambio il 01/01/2022 a cui ha fatto seguito la Deliberazione Consiliare dello IACP n° 119 del 30/12/2021 di approvazione della mobilità per interscambio con decorrenza dall'01/01/2022;
- con Disposizione Dirigenziale n° 4620 del 31/12/2021 si è proceduto ad *attuare congiuntamente, per quanto sopra esposto, la procedura di mobilità compensativa per interscambio fra Enti, ex art. 1, c. 47. Legge 311/2004 e art. 7 del D.P.C.M. 325/1988, mediante trasferimento della Dott.ssa Gabriele Nunziata, dirigente amministrativo contabile, dall'Istituto Autonomo Case Popolari di Trapani al Comune di Trapani, e del Dott. Guarano Francesco, dirigente amministrativo contabile dal Comune di Trapani all'Istituto Autonomo Case Popolari di Trapani, a decorrere dal 01/01/2022 (ultimo giorno di servizio presso le rispettive Amministrazioni di provenienza 31/12/2021);*

Richiamato il proprio Decreto Sindacale n. 107 del giorno 02/09/2021 avente ad oggetto *"Conferimento incarichi dirigenziali. Rimodulazione a seguito della Deliberazione di Giunta .261 del giorno 02.09.2021"* e ritenuto dover procedere a rimodulazione dello stesso alla luce delle situazioni nuove intervenute e su riportate;

Visti:

- l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, ove si stabilisce che il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai regolamenti comunali;

-l'articolo 109, comma 1, del D.lgs. 267/2000, ove si stabilisce: “*Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco.....*”

- l'art. 19, comma 1, del D.Lgs.165/2001 s.m.i, come modificato dal D.Lgs.150/2009, ove si stabilisce che “ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico”;

- l'art. 19, comma 2, del D.Lgs.165/2001 s.m.i. a norma del quale la durata di detti incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni e che gli stessi sono rinnovabili;

- l'art.14 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 97/2016, con particolare riferimento agli obiettivi di trasparenza;

- l'art. 1, comma 124, della L.145/2018;

Ritenuto dover effettuare una parziale rimodulazione degli incarichi di direzione dei settori per come conferiti, in ultimo, con proprio Decreto Sindacale n. 107 del giorno 02/09/2021 anche ai fini della rotazione dei dirigenti per come previsto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012 ed in relazione alle modifiche di cui all'assetto organizzativo così come ridefinito dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 281/2021 e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 479 del 29/12/2021;

Visti:

- il D.Lgs.n. 267/2000 e successive modifiche;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche;
- il CCNL 23.12.1999 del Comparto regioni Autonomie Locali – Area della Dirigenza;
- il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- i Decreti Legislativi n.179/2016, n.217/2017 e s.m.i;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Sentito il Segretario Generale;

DECRETA

1 **Attesa** l'avvenuta mobilità per interscambio fra il dott. Francesco Guarano e la dott.ssa Nunziata Gabriele, nelle more di un necessario adeguamento e riorganizzazione complessiva della macrostruttura e dell'organizzazione interna dell'Ente tali da consentire il conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale, in maniera più economica, efficiente ed efficace, **si attribuisce** alla dott.ssa Nunziata Gabriele, la responsabilità e la direzione del *I Settore- Attuazione Programma di Governo* e, ad interim, la responsabilità e la direzione del *IV Settore Servizi Sociali-Pubblica Istruzione- Sport e Politiche Giovanili -Servizi Demografici*;

2 **Rimangono invariati e confermati** gli altri incarichi di direzione dei Settori conferiti, da ultimo, con proprio Decreto n. 107 del giorno 02/09/2021

3 Si specifica che:

- in ragione delle modificazioni e aggiustamenti che, in corso d'anno potrà subire la macrostruttura organizzativa dell'Ente, gli incarichi dirigenziali ora conferiti potranno subire variazioni e/o integrazioni;
- ai dirigenti incaricati viene confermato il trattamento economico fondamentale e accessorio in godimento, salvo conguaglio, nelle more della ridefinizione della pesatura di tutte le strutture dirigenziali secondo quanto previsto dal Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 1/02/2008 e successive modifiche;

- ai dirigenti incaricati spettano i poteri, le funzioni, i compiti e le responsabilità di cui all'art. 107 del T.U. 18.08.2000 n. 267 e agli articoli 77 e ss..

Specificare altresì che dalla data di adozione del presente Decreto cessano gli effetti delle disposizioni di cui ai Decreti Sindacali n. 35/2020, n. 10 del 19/02/2021, n.30 del 06/05/2021 e n. 79 del 07/07/2021 e n° 107 del 02/09/2021; in relazione alle sostituzioni dei dirigenti in caso di assenza o impedimento, il dirigente assente o impedito viene sostituito, senza necessità di ulteriore altro provvedimento, per come di seguito specificato:

- Il Dirigente del I Settore è sostituito dal Dirigente del II Settore;
- Il Dirigente del II Settore è sostituito dal Dirigente del I Settore;
- Il Dirigente del III Settore è sostituito dal Dirigente del VI Settore;
- Il Dirigente del IV Settore è sostituito dal Dirigente del II Settore;
- Il Dirigente del V Settore è sostituito dal Dirigente del VI Settore;
- Il Dirigente del VI Settore è sostituito dal Dirigente del III Settore;
- Il Dirigente ad interim del VII è sostituito dal Dirigente del V Settore.

Dare atto che nel caso di assenza o impedimento dei Dirigenti sostituiti per come designati con il presente provvedimento, subentrano nella sostituzione, nell'ordine: il Segretario Generale, il Vice Segretario Generale e, in caso di assenza o impedimento di questi ultimi, il Dirigente più anziano in servizio.

Dare atto che i progetti “Nuove Rigenerazioni Urbane – Anci”, “Trapani Micro-Hub e “Just Depend – Dipende (i) solo da te” e “Use-It” continueranno ad essere assegnati – fino a completamento degli stessi- in capo alla Segreteria Generale con il responsabile del procedimento già designato;

Demandare al Servizio di Supporto del Sindaco di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”, di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti interessati, al Presidente del Consiglio Comunale ed, infine, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di competenza.

Trapani, lì 12/01/2022

**IL DIRIGENTE/FUNZIONARIO
SCARINGI RITA**



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 12/01/2022